

**INFORME RENDICION
FURAG 2022
DICIEMBRE 05 DE 2023
CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS
DE DOSQUEBRAS**

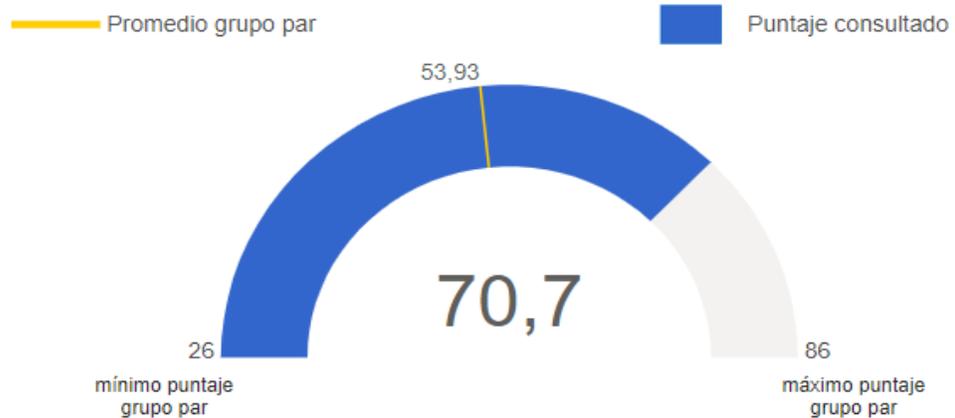
CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS
DE DOSQUEBRADAS



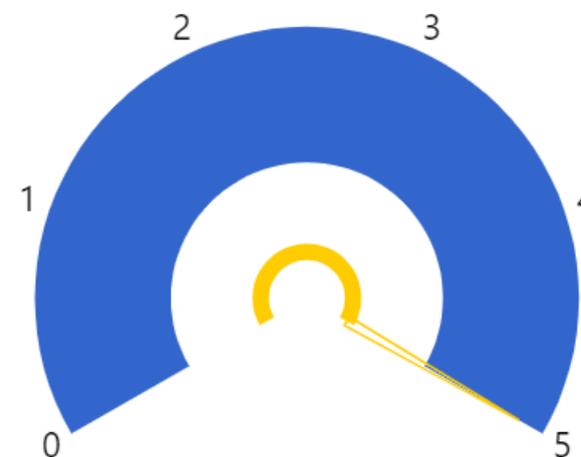
RESULTADOS GENERALES MIPG

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Ranking(quintil)



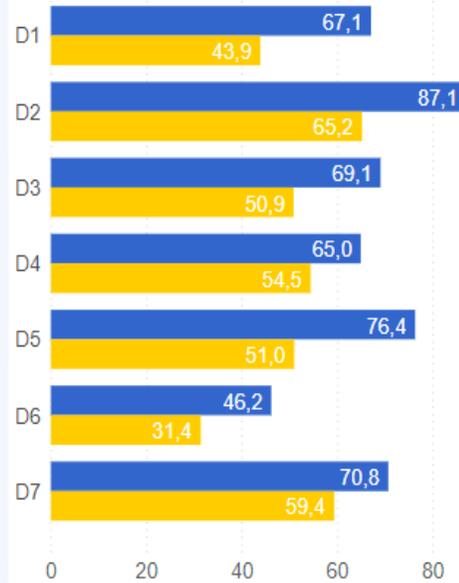
C.O.B.D



RESULTADOS POR DIMENSIONES MIPG

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

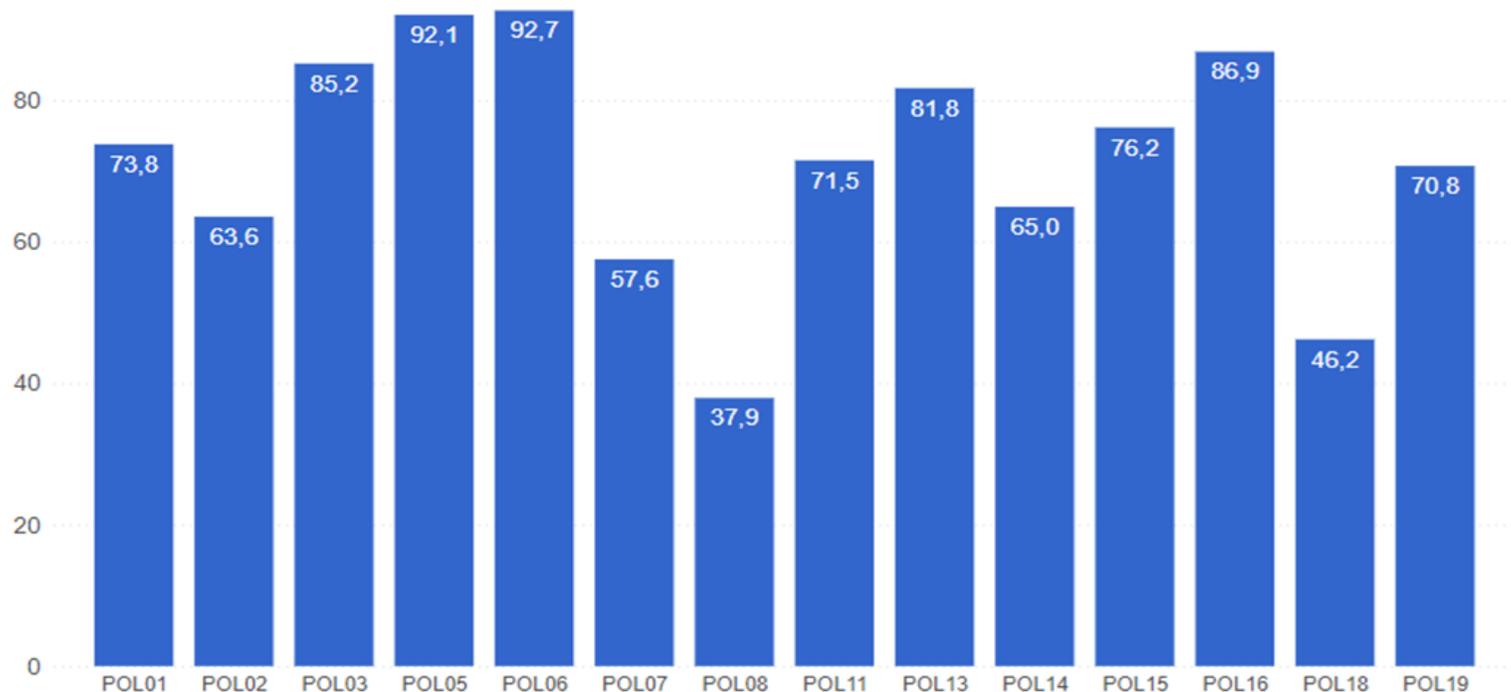
● Puntaje consultado ● Promedio de referencia



Dimensión	Puntaje consultado
▲	
D1: Talento Humano	67,1
D2: Direccionamiento y Planeación	87,1
D3: Gestión para Resultados	69,1
D4: Evaluación de Resultados	65,0
D5: Información y Comunicación	76,4
D6: Gestión del Conocimiento	46,2
D7: Control Interno	70,8

RESULTADOS POR POLITICAS MIPG

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



POLITICAS

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Integridad

POL03: Planeación Institucional

POL05: Compras y Contratación Pública

POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL07: Gobierno Digital

POL08: Seguridad Digital

POL11: Servicio al ciudadano

POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

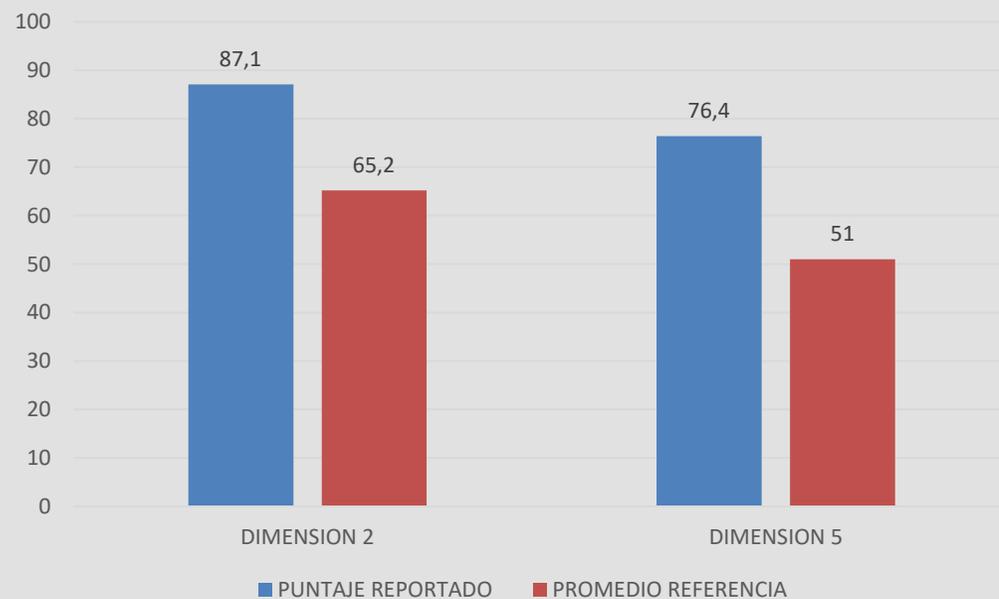
POL15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

POL16: Gestión Documental

POL18: Gestión del Conocimiento

POL19: Control Interno

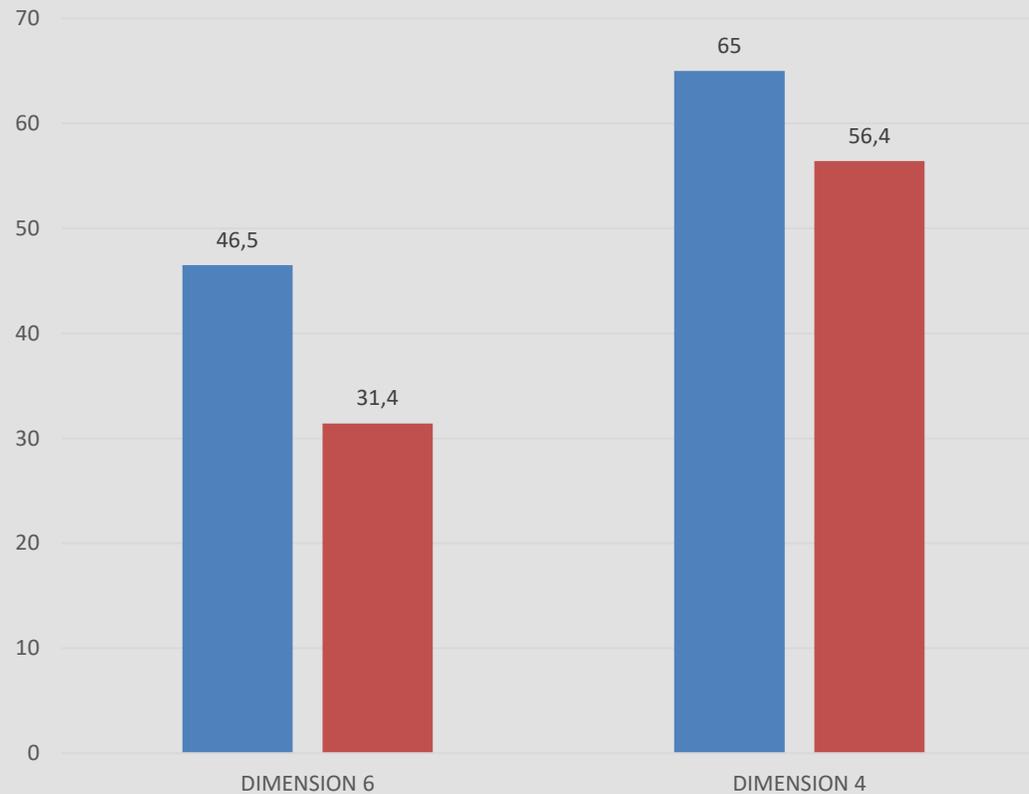
DIMENSIONES CON MAYOR PARTICIPACION MIPG



D2: Direccionamiento y Planeación	87,1
-----------------------------------	------

D5: Información y Comunicación	76,4
--------------------------------	------

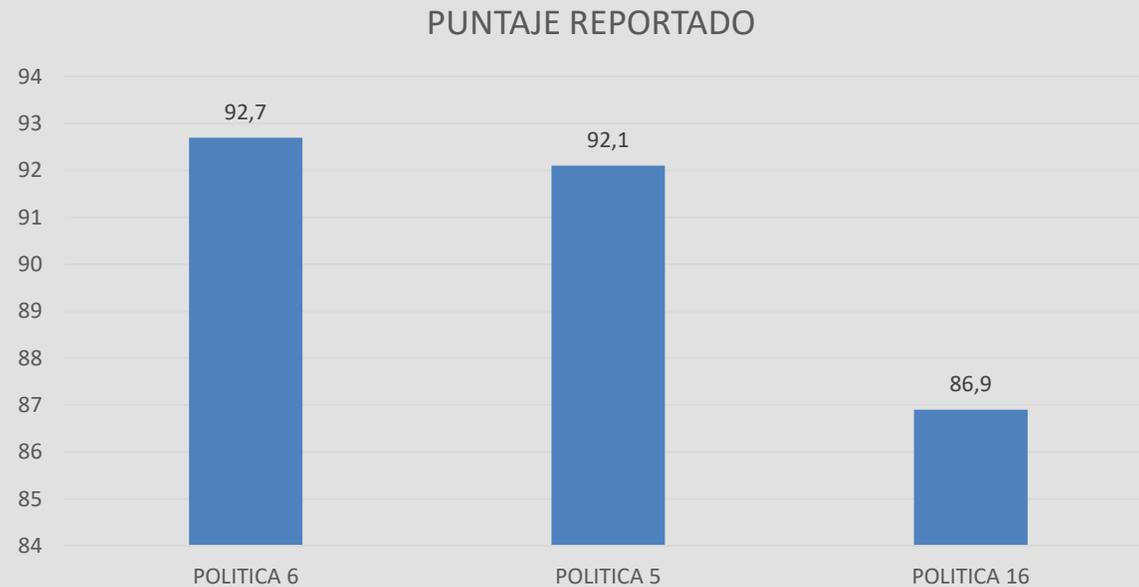
DIMENSIONES CON MENOR PARTICIPACION MIPG



D6: Gestión del Conocimiento	46,2
------------------------------	------

D4: Evaluación de Resultados	65,0
------------------------------	------

POLITICAS CON MAYOR PARTICIPACION MIPG



POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

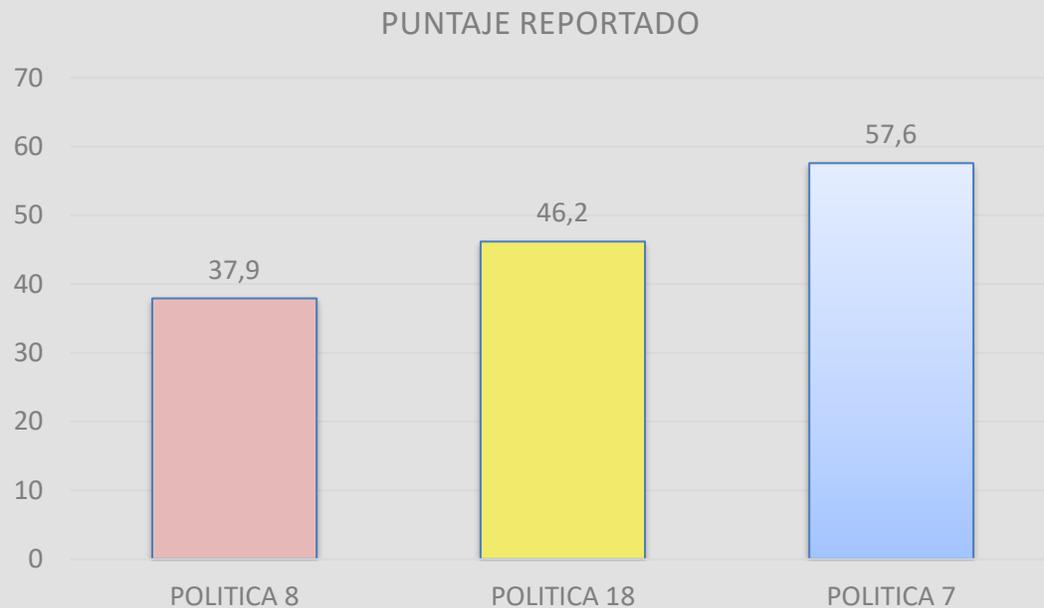
POL05: Compras y Contratación Pública

POL16: Gestión Documental

C.O.B.D



POLITICAS CON MENOR PARTICIPACION MIPG



POL07: Gobierno Digital

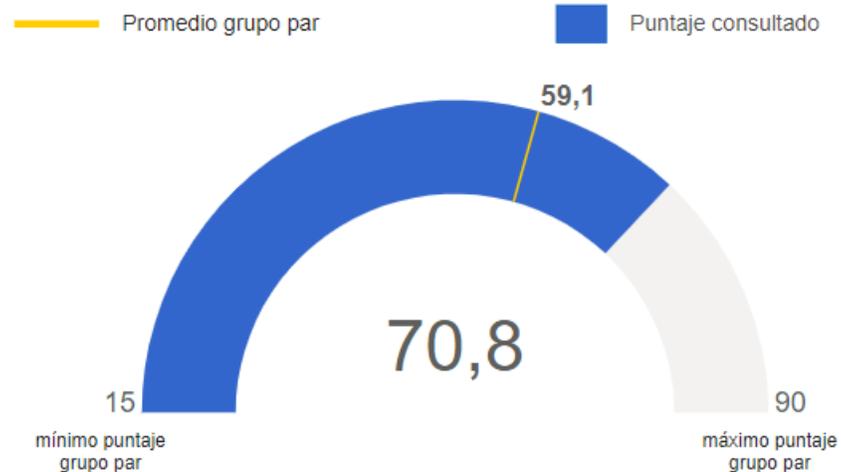
POL08: Seguridad Digital

POL18: Gestión del Conocimiento

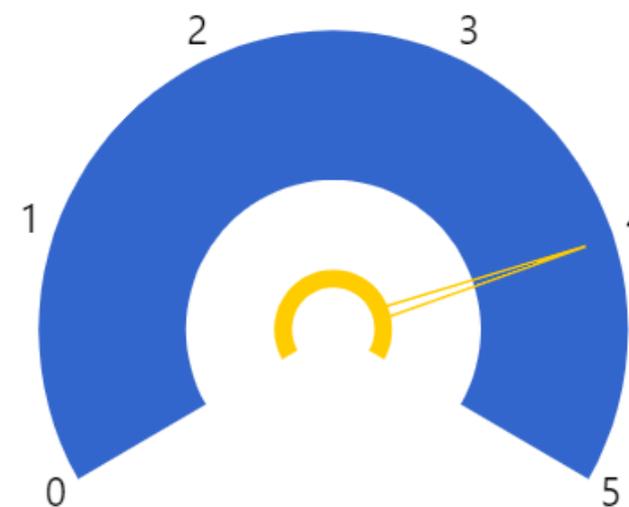
RESULTADOS GENERALES MECI

I. Resultados Generales

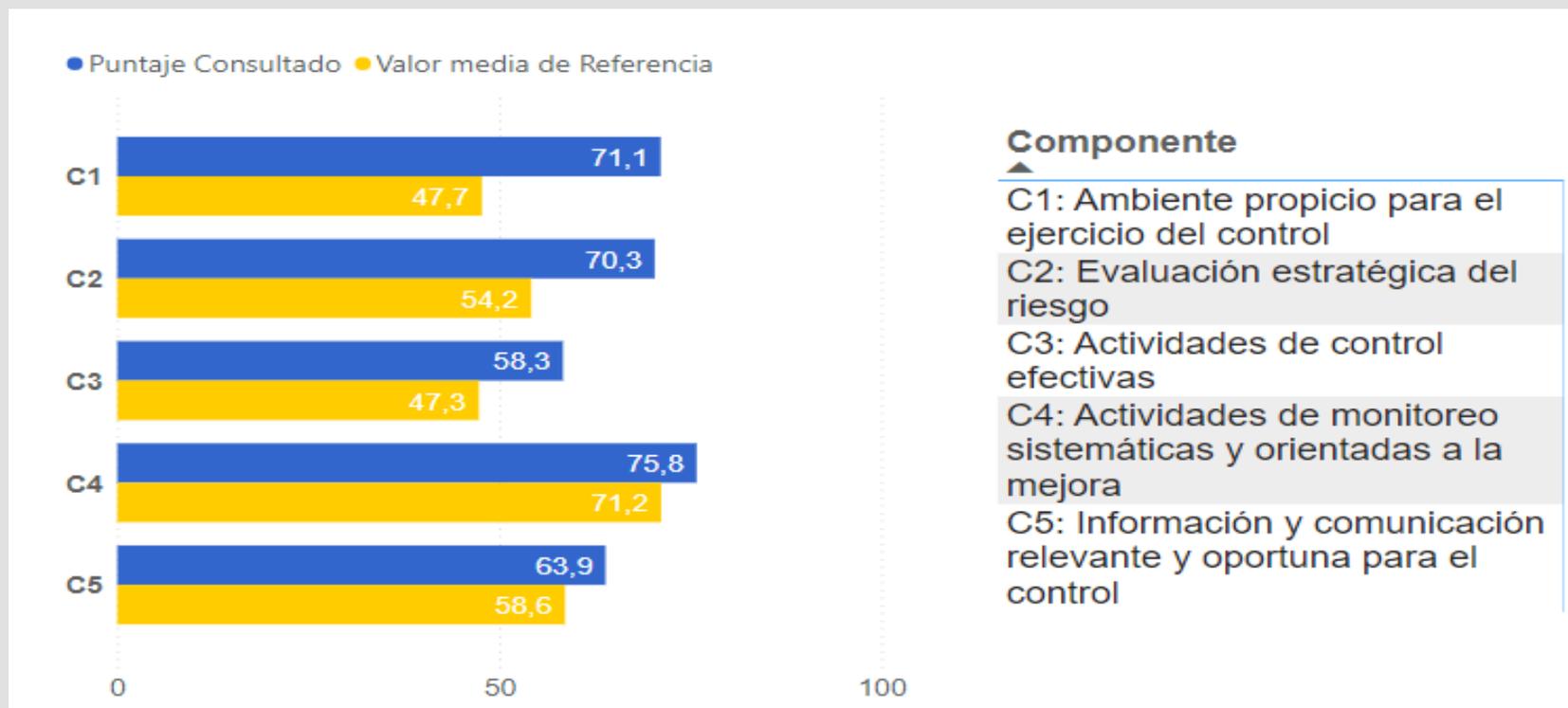
Índice de Control Interno



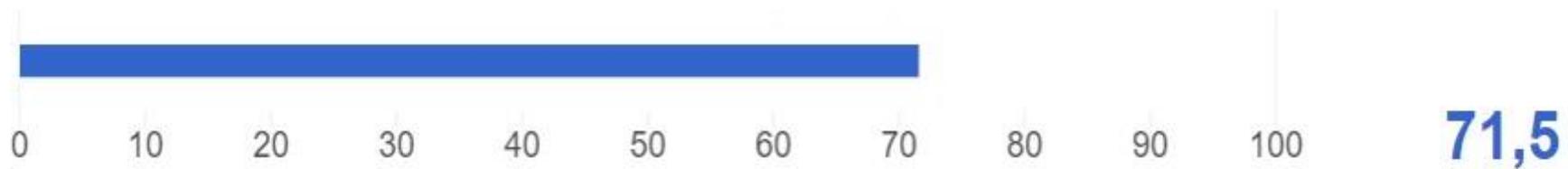
Ranking(quintil)



INDICES DE DESEMPEÑO MECI



EVALUACION INDEPENDIENTE DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO



Nota: Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MIPG, cuya medición al sistema de control interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.

RECOMENDACIONES

- ✓ Se recomienda dar continuidad a lo establecido dentro de los lineamientos de MIPG, desde la Dirección Operativa de Bomberos Dosquebradas, o en se defecto personal de planta para que no se presente fuga de información y no se generen reprocesos.
- ✓ Se recomienda que la persona encargada de control interno, sea un funcionario diferente a la que lidere los proceso de MIPG.
- ✓ Se recomienda a la Entidad contar con los enlaces por la Dirección de manera permanente para que no se vea afectado el proceso por falta de seguimiento y evaluación a los compromisos.
- ✓ Se recomienda fortalecer más las políticas de Gestión Documental la política de Gestión del Conocimiento
- ✓ Frente a los lineamientos de Control Interno, realizar más campañas para mejorar el ambiente de Control, el sistema de seguimiento y monitoreo con el personal vinculado al proceso D.O.B.D.
- ✓ Ejecutar un autodiagnóstico inicial para generar un plan de acción y dar continuidad a los procesos ya establecidos.

CONCLUSIONES

- ✓ Terminar los planes de acción y mejoramiento de MIPG.
- ✓ Verificar que las acciones de mejora se realicen por los responsables en el tiempo programado.
- ✓ Se requiere el fortalecimiento de las políticas de gobierno digital y seguridad digital.
- ✓ Se destaca que el resultado del COBD fue de 70,7% el cual es superior al promedio nacional (59,93%) y mejor comparado con la vigencia 2021.

**MUCHAS
GRACIAS**

