



**CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE DOSQUEBRADAS**

**PLAN INSTITUCIONAL C.O.B.D - 2019**

Lineamientos: Plan Estratégico Talento Humano

Objetivo: Determinar las acciones, planes y programas necesarios para contribuir al mejor desarrollo del recurso y Talento Humano de la entidad bomberil.

**PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO**

Actividad	Indicador	Actividades 2019 Descripción	PLAN ESTRATEGICO 2019-2020		RECURSOS			Monto	Responsable	OBSERVACIONES
			Avance indicador	Ejecución 2019-2020	Rubro Presupuestal		Fuente			
			Meta Dic 2019	Acumulada	Descripción	Número				
Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	Matriz GETH elaborada	Efectuar un diagnóstico de la gestión del talento humano a través de la matriz GETH.	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Dirección General - Area Administrativa	N/A
	Ciclo laboral definido	Definir el ciclo laboral de los funcionarios desde su ingreso, desarrollo y retiro.	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	Tecnologías - Contratista	Actualizar el proceso (Establecer procedimiento y/o manual), se tiene base de datos.
	Formulación y planes revisados	Formular y/o revisar los planes estratégicos de talento humano existentes tales como: Vacantes, previsión de recursos, capacitación, bienestar e incentivos.	100%	100%	Capacitación, bienestar social, estímulos y salud ocupacional	2.122.008	RP	\$ 2.000.000	Dirección General - Area Administrativa - ARL - Jurídica y Contabilidad	Revisar criterio de legalidad de los procedimientos elaborados
	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo elaborado	Elaborar el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	ARL - Contratistas (Calidad, Representantes del COPASO)	N/A

ELABORADO POR:		APROBADO POR:	
CARGO:	MARIA ELENA CASTAÑO - JOSÉ URIEL PINO - SANDRA LILIANA GIRALDO Técnica Administrativa - Contratista (Area contable) - Contratista (Calidad)	CARGO:	JOSÉ JOAQUÍN RAMÍREZ PÉREZ Directora General